



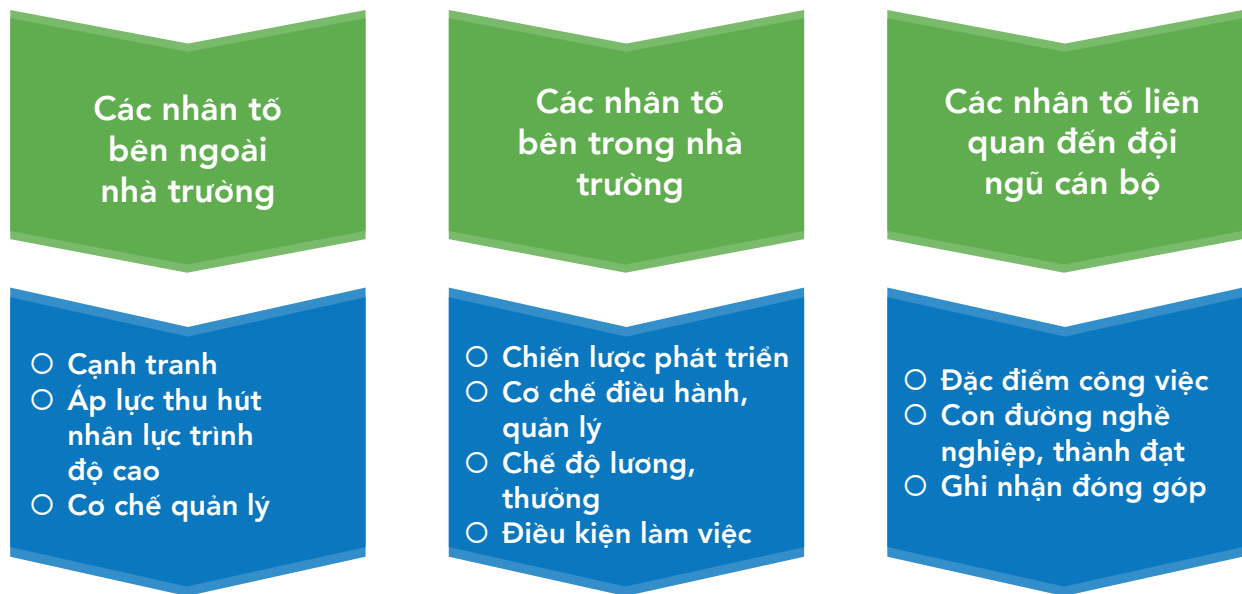
HSPH

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC LÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Bối cảnh

Với bề dày 68 năm truyền thống và 15 năm phát triển chuyên ngành Y tế công cộng, sự lớn mạnh của nguồn đội ngũ giảng viên và chuyên viên đã khẳng định được sự phát triển bền vững của nhà trường.

Nguồn nhân lực là một tài sản vô giá của nhà trường, đặc biệt trong bối cảnh hội nhập toàn cầu, sứ mạng phát triển nguồn nhân lực trở thành trọng trách lớn đối với nhà trường.



Chính sách quản trị nhân lực hiệu quả

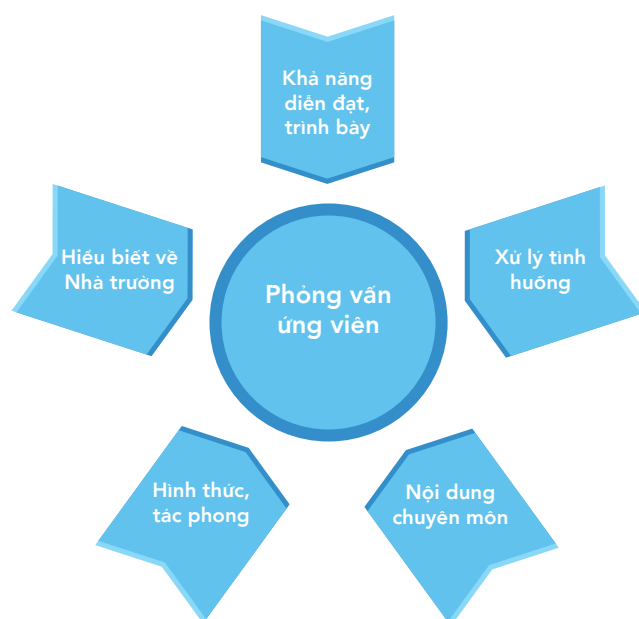
PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Nền tảng phát triển nhân lực

- Kế hoạch hoạt động của các đơn vị hàng năm được phê duyệt từ 01/01.
- Bộ quy định và quy trình giải quyết công việc của các đơn vị.
- Quy định về tiêu chuẩn giảng viên và chuyên viên với các chế độ đào tạo, bồi dưỡng.
- Quy chế thi đua, khen thưởng và kỷ luật.
- Quy chế đánh giá thực hiện công việc, kết nối hiệu quả với chế độ thù lao đãi ngộ.

Phát triển nhân lực

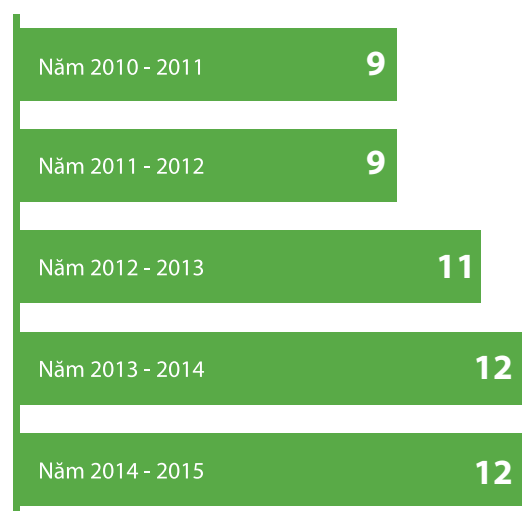
Tuyển dụng và bố trí công việc theo nhu cầu thực tế và năng lực với phương châm chọn được ứng viên phù hợp nhất với vị trí cần thiết.



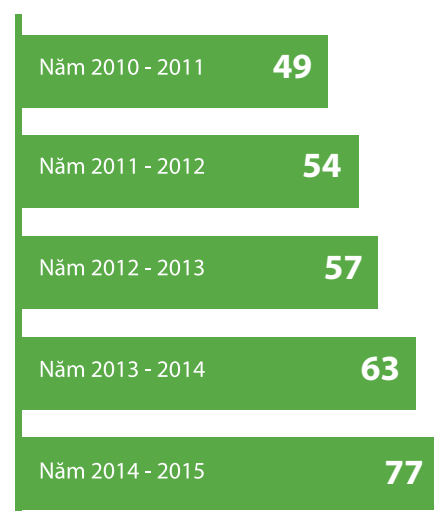
Ứng viên TS. Đặng Thế Hưng trình bày Kế hoạch phát triển Labo

Tuyển chọn ứng viên phù hợp nhất

Đào tạo và bồi dưỡng nâng cao trình độ giảng viên.



Giảng viên có học hàm **Giáo sư, Phó giáo sư**

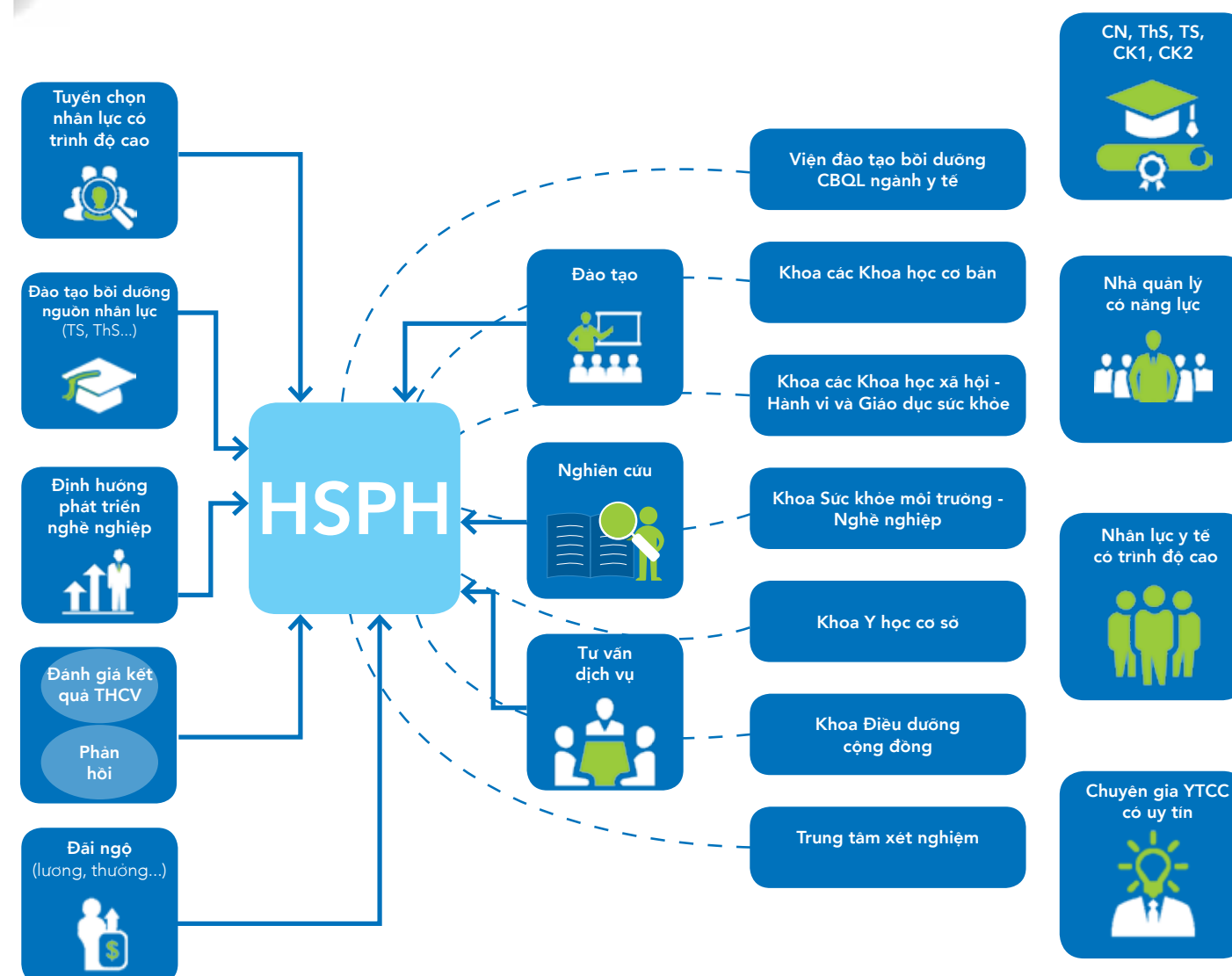


Giảng viên có trình độ **Tiến sĩ, Thạc sĩ**

Ghi nhận thành tích bằng vật chất và tinh thần với những cá nhân có thành tích tiêu biểu (giảng viên, chuyên viên, nghiên cứu viên) hàng năm bằng các cuộc thăm quan, học tập nước ngoài (Nhật Bản, Các Tiểu Vương quốc Ả Rập thống nhất, Singapore, Malaysia v.v).



KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC CỦA CÁC KHOA:



- Tập thể nhà trường luôn cam kết hướng tới giá trị cốt lõi **CHẤT LƯỢNG, CHUYÊN NGHIỆP, MINH BẠCH, SÁNG TẠO** và **ĐỔI MỚI** trên nền tảng kết nối giữa các thành viên trong nhà trường.



- Nhà trường luôn quan tâm đến trách nhiệm xã hội thông qua các hoạt động do Nhà trường thực hiện hay phối hợp thực hiện trong Phòng chống tác hại thuốc lá, tai nạn thương tích, tình nguyện, hỗ trợ một số địa phương:



Đánh giá chung

Chiến lược phát triển nhân lực hiện đại đã và đang được hoàn thiện tại Trường Đại học Y tế công cộng, góp phần quan trọng trong đảm bảo thực hiện sứ mạng và tầm nhìn của nhà trường "Gắn kết - Phát triển - Hội nhập", đưa Nhà trường ngày càng có những bước tiến sâu và rộng trong hội nhập toàn cầu.

Atlantic Philanthropies (AP) là tổ chức từ thiện hoạt động với mục tiêu mang lại những thay đổi bền vững cho cuộc sống của những người chịu thiệt thòi và dễ bị tổn thương. **AP** bắt đầu tài trợ cho Việt Nam từ năm 2002, chủ yếu là các dự án phục vụ sức khỏe cộng đồng và phát triển giáo dục đại học.

AP là một trong những nhà tài trợ quan trọng hỗ trợ tài chính cho **Trường ĐHYTCC** xây dựng và hoàn thiện quy trình quản lý, số hóa dữ liệu nhân sự và đánh giá thực hiện công việc hiệu quả nhằm liên tục cải thiện chất lượng đáp ứng nhu cầu hội nhập.